

# PROPOSTA D'ESTATUTS DE LA FUNDACIÓ BARCELONA EDUCATION IN SCIENCE AND TECHNOLOGY (BEST)

## CAPÍTOL I. Disposicions generals

### Article 1. Denominació i règim jurídic

1. La Fundació "Barcelona Education in Science and Technology (BEST)", en endavant la Fundació, es regeix per la seva carta fundacional, per aquests estatuts i per les disposicions legals que en resultin d'aplicació.
2. La Fundació es constitueix amb caràcter indefinit.

### Article 2. Capacitat

La Fundació té personalitat jurídica i gaudeix de plena capacitat jurídica i d'obrar, sense altres limitacions que les establertes per les lleis i aquests estatuts, un cop atorgada la seva carta fundacional en escriptura pública i inscrita en el Registre de Fundacions de la Generalitat de Catalunya.

### Article 3. Àmbit territorial d'actuació i domicili

1. La Fundació exerceix les seves funcions majoritàriament a Catalunya, sense perjudici de la seva actuació a la resta del territori espanyol i en altres països.
2. El domicili de la Fundació és a Barcelona, a l'Av. Diagonal núm. 579 3a pl.

## CAPÍTOL II. Finalitats fundacionals i activitats

### Article 4. Missió i Finalitats fundacionals

1. La Fundació té com a missió afavorir la formació universitària d'excel·lència, en especial les col·laboracions interdisciplinàries i interuniversitàries, impulsar la formació de professionals amb una alta capacitat professional i tècnica així com identificar, atreure i promoure el talent d'estudiants amb provades capacitats intel·lectuals i d'esforç.
2. Les finalitats de la Fundació són:
  - a) Contribuir a la formació d'excel·lència en l'àmbit del sistema universitari català.
  - b) Impulsar una oferta de graus i postgraus universitaris d'excel·lència de caràcter internacional i amb alta implicació empresarial.

- c) Potenciar la formació i l'ocupabilitat de professionals amb una capacitat excel·lent.
- d) Millorar el grau de competitivitat econòmica en el territori mitjançant la incorporació de talent internacional.
- e) Generar un fons patrimonial mitjançant les aportacions de les empreses per tal de finançar, amb els seus rendiments, les activitats pròpies de la Fundació que siguin autoritzades pel patronat.

### **Article 5. Activitats**

La Fundació, per a l'assoliment de la seva missió i la consecució de les seves finalitats, desenvolupa les activitats que el patronat considera necessàries directament o en col·laboració amb altres entitats, institucions o persones, d'acord amb aquests estatuts i el que estableix la normativa sobre fundacions. Particularment, la Fundació desenvolupa, entre d'altres, les activitats següents:

- a) Promoure la posada en marxa d'estudis de formació de grau i postgrau al sistema universitari català.
- b) Implicar a les empreses en el disseny i implementació d'aquests estudis.
- c) Contribuir al finançament:
  - D'estudis d'excel·lència de grau i postgrau del sistema universitari català.
  - De beques i ajuts a estudiants nacionals i internacionals en aquells graus i postgraus promoguts des de la Fundació.
  - Que sigui adient per a atreure talent acadèmic.
- d) Promoure pràctiques internacionals de qualitat amb la màxima coresponsabilitat empresarial i acadèmica en el marc dels estudis impulsats.
- e) Impulsar efectivament l'ocupabilitat dels graduats en aquells graus i postgraus promoguts i finançats des de la Fundació.

### **Article 6. Regles bàsiques per a l'aplicació dels recursos a les finalitats**

1. Les rendes i els altres ingressos anuals que obtingui la Fundació s'han de destinar al compliment de les finalitats fundacionals dins els límits establerts per la legislació vigent.
2. La Fundació pot realitzar tot tipus d'activitat econòmica, actes, contractes, operacions i altres negocis lícits, sense més restriccions que les establertes per les lleis.

### **Article 7. Regles bàsiques per a la determinació dels beneficiaris**

1. Són beneficiaris de la Fundació totes les persones i organitzacions interessades en el impuls de l'activitat universitària d'excel·lència.

2. El patronat elegeix els beneficiaris concrets d'acord amb els principis d'igualtat, d'interès acadèmic de les activitats que promou i de la capacitat dels projectes per a promoure la formació de professionals amb alta capacitat tècnica.

### **CAPÍTOL III. Organització i funcionament**

#### ***Article 8. Òrgans i càrrecs de la Fundació***

1. Els òrgans de la Fundació són:

- a. El patronat.
- b. La comissió executiva.

2. D'acord amb allò previst en aquests estatuts, el patronat de la Fundació pot designar un director/a encarregat de la gestió ordinària de les activitats de la Fundació.

3. El patronat pot, si ho considera adient per l'assoliment de les finalitats fundacionals, constituir un consell d'estudis i un consell empresarial, amb la composició i funcions que es preveuen en aquests estatuts que, depenent del patronat, l'assessorin i ajudin en el disseny i execució de les activitats fundacionals.

#### ***Article 9. Composició del patronat***

1. El patronat és l'òrgan màxim de govern, decisió i representació de la Fundació i assumeix totes les facultats i funcions necessàries per a l'assoliment de la missió fundacional i l'acompliment de les finalitats de la Fundació.

2. El patronat és un òrgan col·legiat constituït per un mínim de 5 i un màxim de 25 membres.

3. Són membres del patronat de la Fundació:

- a) Fins a un màxim de 6 patrons d'institucions sense afany de lucre que donen suport a la Fundació, nomenats entre personalitats distingides que siguin de referència en relació amb l'activitat de la Fundació.
- b) Fins a un màxim de 14 patrons en representació de les empreses que realitzin aportacions a la Fundació.
- c) Fins a un màxim de 5 rectors/es de les universitats que imparteixen estudis de grau o postgrau promoguts i finançats per la Fundació.

4. El primer patronat és el designat a la carta fundacional. Aquest pot nomenar, d'acord amb les regles dels tres apartats precedents, la resta de patrons fins assolir els nombres previstos en el punt 2. En endavant, el patronat pot nomenar nous membres d'acord amb les previsions d'aquests estatuts.

### **Article 10. Règim del càrrec de patró**

1. El càrrec de patró té una durada de cinc anys i pot ser renovat per períodes de cinc anys previ acord del patronat. No obstant, si la qualitat del patró és atribuïda per raó d'un càrrec en una institució, el patró exerceix el seu mandat pel temps que ostenti el càrrec per raó del qual va ser designat.
2. Si la qualitat de patró és atribuïda a la persona titular d'un càrrec en una persona jurídica, pot actuar en nom seu la persona que reglamentàriament el substitueixi o aquella que el titular hagi designat per escrit d'acord amb les normes de funcionament de la persona jurídica a la qual pertany.
3. Els membres del patronat entren en funcions després d'haver acceptat expressament el càrrec mitjançant alguna de les formes establertes en la legislació aplicable.
4. Els patrons no són retribuïts pel mer exercici del seu càrrec, sense perjudici del seu dret a ésser rescabats de les despeses que els generi el compliment de les funcions que els hi siguin encomanades i les derivades de l'assistència i participació a les reunions, prèvia justificació de totes elles.
5. Els patrons que acompleixin tasques de direcció, de gerència, d'administració, de docència o de recerca necessiten autorització prèvia del patronat, que haurà d'acordar la designació i, sempre que ho requereixi la legislació vigent, una declaració responsable. En aquest cas poden ser retribuïts per l'exercici d'aquestes activitats en el marc d'una relació contractual, incloses les de caràcter laboral, d'acord amb el règim legal que resulti d'aplicació.
6. Els patrons que per qualsevol causa cessin abans de complir el termini pel qual van ser designats, poden ser substituïts per acord del patronat. La persona substituïda és designada pel temps que quedi fins que s'exhaureixi el mandat del patró substituït, però pot ser reelegida pels mateixos terminis establerts per a la resta dels membres.

### **Article 11. Facultats del patronat**

1. Corresponen al patronat totes les facultats que, d'acord amb aquests estatuts i les lleis, siguin necessàries per a l'assoliment de les finalitats fundacionals.
2. El patronat pot delegar les seves funcions de conformitat amb aquests estatuts i la legislació aplicable.
3. En tot cas són indelegables i corresponen al patronat amb caràcter exclusiu les facultats següents:
  - a) La modificació dels estatuts.
  - b) La fusió, l'escissió o la dissolució de la Fundació.

- c) L'elaboració i l'aprovació del pressupost i dels documents que integren els comptes anuals.
  - d) Els actes de disposició sobre béns que, en conjunt o individualment, tinguin un valor superior a una vintena part de l'actiu de la Fundació, llevat que es tracti de la venda de títols-valors amb cotització oficial per un preu que sigui almenys el de cotització. Tanmateix, es poden fer apoderaments per a l'atorgament de l'acte corresponent en les condicions aprovades pel patronat.
  - e) La constitució o la dotació d'una altra persona jurídica.
  - f) La fusió, l'escissió i la cessió de tots o d'una part dels actius i els passius.
  - g) La dissolució de societats o d'altres persones jurídiques.
  - h) Els que requereixen l'autorització o l'aprovació del protectorat o l'adopció d'una declaració responsable.
  - i) L'adopció i la formalització de les declaracions responsables.
4. Allò disposat en els apartats anteriors s'ha d'entendre sense perjudici de les autoritzacions del protectorat que siguin necessàries o de les comunicacions que se li hagin de fer de conformitat amb la legislació vigent i de la responsabilitat del patrons que legalment els hi resulta exigible d'acord amb la legislació aplicable.

**Article 12. Presidència, vicepresidència i secretaria del patronat**

1. El president/a del patronat és nomenat per acord del Patronat d'entre els membres de l'article 9.3.a.
2. El Patronat pot nomenar un vicepresident/a.
3. Els càrrecs de president/a, vicepresident/a i secretari/a tenen una durada de cinc anys i poden ser renovats per un únic període de cinc anys més.
4. El president/a exerceix la representació ordinària de la Fundació i té vot de qualitat en l'adopció d'acords.
5. El president/a i, en cas d'absència o impossibilitat, el vicepresident/a tenen les facultats següents:
  - a) Representar institucionalment la Fundació.
  - b) Convocar el patronat, fixar-ne l'ordre del dia i presidir, suspendre i aixecar les sessions del patronat, així com dirigir les deliberacions.
  - c) Decidir amb el seu vot de qualitat el resultat de les votacions en cas d'empat.
  - d) Qualsevol facultat que li reconeixin aquests estatuts, les que li siguin encomanades pel patronat i les que li corresponguin d'acord amb la llei.

6. El vicepresident/a o, en el seu defecte, el vocal amb més antiguitat, substitueix el president/a en les seves funcions en cas d'absència o impossibilitat i exerceix totes aquelles altres funcions que el president/a o el patronat li assignin o que li corresponguin d'acord amb la legislació vigent. En cas que diversos vocals tinguin la mateixa antiguitat, les funcions de suplència recauen en el vocal de més edat.
7. El secretari/a, en cas de no ser patró, té veu però no vot i ha d'advertir al patronat de la legalitat dels acords que es proposin.
8. El secretari/a convoca, en nom del president/a, les reunions del patronat i n'estén les actes, conserva el llibre d'actes i lliura els certificats amb el vistiplau del president/a o de qui exerceixi les seves funcions. Així mateix exerceix les altres funcions que són inherents al seu càrrec o que li atribueixen aquests estatuts.

### **Article 13. Convocatòria i reunions del patronat**

1. El patronat es reuneix en sessió ordinària almenys una vegada l'any durant el primer semestre de l'any natural per a aprovar els comptes anuals de l'exercici anterior.
2. El president/a convoca les reunions. La convocatòria ha d'incloure l'ordre del dia de tots aquells assumptes que s'han de tractar en la reunió, fora dels quals no es poden prendre acords vàlids.
3. La reunió s'ha de convocar almenys amb set dies d'antelació respecte de la data prevista per a la seva realització.
4. El patronat s'ha de reunir en sessió extraordinària, prèvia convocatòria i a iniciativa del seu president/a, tantes vegades com ho consideri necessari. També s'ha de reunir si ho sol·licita una quarta part dels seus membres. En aquest cas la reunió ha de tenir lloc dins dels trenta dies següents al coneixement de la sol·licitud de convocatòria. També s'ha de reunir en sessió extraordinària si ho sol·liciten la totalitat dels membres d'un dels tres sectors previstos a l'article 9.3.
5. El patronat es pot reunir mitjançant videoconferència, multiconferència o qualsevol altre sistema que no requereixi la presència física dels patrons. En aquests casos cal garantir la identificació dels assistents a la reunió, la continuïtat en la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot. La reunió s'ha d'entendre celebrada al lloc on es trobi el president/a. En les reunions no presencials es consideren assistents els patrons que hagin participat en la multiconferència o videoconferència.
5. Es poden celebrar reunions del patronat sense convocatòria prèvia o convocades irregularment si hi són presents o representats tots els integrants de l'òrgan i accepten per unanimitat la celebració i l'ordre del dia.

#### **Article 14. Deliberació i adopció d'acords del patronat**

1. El patronat queda vàlidament constituït quan assisteixen a la primera convocatòria, en persona o degudament representats, com a mínim la meitat més un dels patrons. En segona convocatòria, el patronat queda vàlidament constituït amb els assistents.
2. Cada patró té un vot i els acords s'adopten per majoria simple de vots dels assistents, presents o representats, a la reunió, excepte en aquells casos en que la legislació aplicable exigeix una majoria reforçada.
3. El director/a de la Fundació i el coordinador/a o coordinadors/es dels estudis, poden assistir amb veu i sense vot a les reunions del patronat si hi són convocats. El patronat també pot invitar a assistir a les reunions, amb veu i sense vot, les persones que consideri convenient.
4. El secretari/a aixeca acta de les reunions i fa constar els acords adoptats. Les actes s'aproven en finalitzar la sessió o, si 'escau, en la reunió immediatament següent. El president/a rubrica les actes, un cop aprovades. El secretari/a pot estendre certificacions dels acords adoptats, amb el vist-i-plau del president/a, fent constar que l'acta està pendent d'aprovació, si escau.

#### **Article 15. Comissió executiva**

1. El patronat pot designar una comissió executiva d'entre els seus membres per acord adoptat per majoria absoluta.
2. La comissió executiva està composta per:
  - a) El president/a del patronat.
  - b) Un patró d'institucions sense afany de lucre.
  - c) Dos patrons d'empreses.
  - d) Un rector/a de les universitats que imparteixen estudis de grau o promoguts i finançats per la Fundació.
  - e) El secretari/a del patronat, llevat que el president/a designi a un altre membre del Consell com al seu secretari/a.
3. El director/a de la Fundació i el coordinador/a o coordinadors/es dels estudis assisteixen a les reunions de la comissió executiva amb veu però sense vot.
4. Corresponen a la comissió executiva totes aquelles facultats que li siguin assignades pel patronat de la Fundació, excepte les facultats indelegables, i en general, aquelles que són pròpies del seguiment ordinari de la Fundació, del compliment i de la execució dels acords del patronat.

### **Article 16. Consell d'estudis**

El patronat pot crear una Comissió d'Estudis i en determinarà els objectius, funcions i composició.

### **Article 17. Consell empresarial**

1. El patronat pot constituir un consell empresarial format per institucions sense afany de lucre que donin suport a la Fundació i per empreses que contribueixen a la dotació fundacional o realitzen aportacions anuals pel desenvolupament de les finalitats de la Fundació i el seu sosteniment econòmic.
2. El president/a del patronat, o el patró en qui delegui, presideix les reunions del consell empresarial. Forma part del consell un secretari/a designat pel president/a del patronat d'entre els membres del consell, llevat el cas que el secretari/a del patronat exerceixi aquesta funció.
3. El consell empresarial rep de la Fundació informació sobre el seu desenvolupament i assessora a la Fundació a instància del patronat o del seu president/a.

### **Article 18. El director/a de la Fundació**

1. El director/a de la Fundació és nomenat pel patronat a proposta del president/a.
2. El càrrec de director/a de la Fundació, el qual és compatible amb la condició de patró, és retribuït en els termes que es considerin adequats a la naturalesa i a la representativitat pròpies del càrrec i a les seves funcions.
3. Si el director/a és patró, assisteix a totes les reunions del patronat a què se'l convoca i pot intervenir-hi amb veu i vot.
4. El director/a exerceix les funcions de direcció ordinària de la Fundació i d'execució dels acords del patronat per a la realització de les finalitats fundacionals. El patronat pot atorgar poders al director/a, amb les limitacions que estableix la legislació vigent.

### **Article 19. Exercici de les funcions de govern i conflictes d'interessos**

1. Els patrons i càrrecs de la Fundació, així com les persones que s'hi equiparen d'acord amb la legislació aplicable, han d'actuar amb diligència i objectivitat al servei dels interessos generals de la Fundació.
2. En cas de conflicte d'interessos entre la Fundació i alguna persona integrant d'un dels seus òrgans s'ha de procedir a l'adopció d'una declaració responsable, en els termes previstos a la les lleis.



### **Article 20. Reglament de funcionament intern**

El patronat pot aprovar un reglament de funcionament intern en desenvolupament de les previsions d'aquests estatuts.

## **CAPÍTOL IV. Règim econòmic**

### **Article 21. Patrimoni de la Fundació**

El patrimoni de la Fundació, el qual està destinat al compliment dels fins fundacionals, està integrat per:

- a) El capital fundacional, constituït per la dotació inicial, segons consta a la carta fundacional.
- b) Els béns i drets de contingut econòmic que accepti i rebi la Fundació amb la finalitat d'incrementar el capital fundacional.
- c) Els rendiments, fruits, rendes i productes, i els altres béns incorporats al patrimoni de la Fundació per qualsevol títol o concepte.
- d) El fons patrimonial que es vagi generant a través de les aportacions de les empreses per a finançar, a través dels seus rendiments, les activitats pròpies de la Fundació que siguin autoritzades pel patronat.

### **Article 22. Actes de disposició**

1. Els béns que integren la dotació només podran ésser alienats o gravats a títol oneros i respectant les condicions posades pels fundadors o els aportants. El producte obtingut amb llur alienació o gravamen s'haurà de reinvertir en l'adquisició o el millorament d'altres béns tot aplicant el principi de subrogació real.
2. Si es donen circumstàncies excepcionals que impedeixen complir totalment o parcialment el deure de reinversió, el patronat, abans de dur a terme l'acte de disposició, ha de presentar una declaració responsable al protectorat en què les faci constar i ha d'aportar un informe subscrit per tècnics independents que acrediti la necessitat de l'acte de disposició i les raons que justifiquen la decisió de no reinvertir. També ha de justificar la destinació que es doni al producte que no es reinverteixi, que ha d'estar sempre dins de les finalitats de la Fundació.
3. La necessitat i la conveniència de les operacions de disposició o gravamen directe o indirecte han d'estar justificades i acreditades documentalment. El patronat, abans de fer els actes de disposició, ha de comptar amb la informació adequada per prendre la decisió responsablement.

4. Cal autorització prèvia del protectorat per fer actes de disposició, gravamen o administració extraordinària en els casos següents:

- a) Si el donant ho ha exigint expressament.
- b) Si aquests estatuts ho estableixen.
- c) Si els béns o drets objecte de disposició s'han rebut d'institucions públiques o s'han adquirit amb fons públics.

5. El patronat pot fer, sempre que sigui necessari i de conformitat amb el que aconsellin les circumstàncies econòmiques o disposi la legislació vigent, les modificacions més adients en les inversions del patrimoni fundacional.

6. Si els actes de disposició, alienació o gravamen requereixin l'adopció d'una declaració responsable, cal el vot favorable de dos terços del nombre total de patrons, sense computar els que no puguin votar per raó de conflicte d'interessos amb la Fundació.

### **Article 23. Règim comptable**

1. La Fundació ha de portar un llibre diari i un llibre d'inventari i un altre de comptes anuals.

2. El patronat de la Fundació ha de fer l'inventari i ha de formular els comptes anuals de manera simultània i amb data del dia de tancament de l'exercici econòmic, de conformitat amb els principis de comptabilitat generalment admesos i amb les disposicions aplicables. L'exercici s'ha de tancar el 31 de desembre de cada any.

3. Els comptes anuals formen una unitat i estan integrats per:

- a) El balanç de situació.
- b) El compte de resultats.
- c) El compte d'estat de situació de canvis en el patrimoni net.
- d) El compte d'estat de situació de fluxos en efectiu.
- e) La memòria, en la qual s'ha de completar, ampliar i comentar la informació continguda en el balanç i en el compte de resultats, i s'han de detallar les actuacions realitzades en compliment de les finalitats fundacionals i concretar el nombre de beneficiaris i els serveis que aquests han rebut, com també els recursos procedents d'altres exercicis pendents de destinació, si n'hi ha, i les societats participades majoritàriament, amb indicació del percentatge de participació.

4. La informació sobre les declaracions responsables i sobre la perfecció dels actes o contractes que en són objecte s'ha d'incloure a la memòria dels comptes anuals.

5. El patronat ha d'aprovar dintre dels sis mesos següents a la data de tancament de l'exercici els comptes anuals, els quals ha de presentar en la forma prevista legalment al protectorat per al seu dipòsit en el termini de 30 dies a comptar de la seva aprovació.

6. El patronat ha d'aprovar i presentar, en relació amb les inversions financeres temporals que realitzi en el mercat de valors, un informe anual sobre el grau de compliment del codi de conducta que han de seguir les entitats sense ànim de lucre, de conformitat amb la normativa vigent o amb el que disposi l'autoritat reguladora.

7. Els comptes anuals s'han de sotmetre a una auditoria externa en els casos previstos a les lleis. Els comptes s'han de sotmetre també a una auditoria externa si ho demana una tercera part del patrons. En aquest cas, el patronat s'ha de reunir en el termini màxim de 30 dies a comptar des de la petició per a deliberar i, en el seu cas acordar, la realització de l'auditoria de comptes sol·licitada. Si no es convoca el patronat en el termini indicat o si, un cop convocat amb aquesta finalitat, s'acorda no dur a terme l'auditoria, els patrons interessats poden adreçar la seva petició al protectorat, en els termes previstos a la legislació aplicable.

#### **Article 24. Recursos anuals**

Els recursos econòmics anuals de la Fundació han d'estar integrats per:

1. Els béns i drets, amb els seus fruits i rendes, dels quals la Fundació sigui titular i que no constitueixin la dotació fundacional.
2. Els saldos favorables que puguin resultar de les activitats fundacionals.
3. Les subvencions i altres liberalitats rebudes amb aquesta finalitat que no hagin d'incorporar-se a la dotació fundacional.

#### **Article 25. Aplicació obligatòria**

1. La Fundació ha de destinar al compliment de les finalitats fundacionals almenys el setanta per cent de les rendes i altres ingressos nets anuals obtinguts. La resta l'ha de destinar o bé al compliment diferit de les finalitats o bé a l'increment dels seus fons propis. El patronat ha d'aprovar l'aplicació dels ingressos.

2. Si la Fundació rep béns i drets sense que se n'especifiqui la destinació, el patronat ha de decidir si han d'incrementar la dotació o han d'aplicar-se directament a la consecució de les finalitats fundacionals.

3. L'aplicació d'almenys el setanta per cent dels ingressos al compliment de les finalitats fundacionals, s'ha de fer efectiva en el termini de quatre exercicis a comptar de l'inici del següent al de l'acreditació comptable.

### **Article 26. Despeses de funcionament**

Les despeses derivades del funcionament del patronat i dels seus òrgans delegats, sense comptar a aquest efecte el cost de les funcions de direcció o gerència, no poden ser superiors al quinze per cent dels ingressos nets obtinguts durant l'exercici que estableixi la legislació vigent.

## **CAPÍTOL V. Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució**

### **Article 27. Modificacions estatutàries i estructurals i dissolució**

1. El patronat, mitjançant un acord adoptat per tres quarts parts dels membres del patronat i de conformitat amb la legislació aplicable, i prèvia convocatòria expressa, pot modificar els estatuts, acordar la fusió, l'escissió o la dissolució o extinció de la Fundació, amb l'autorització del protectorat d'acord amb la legislació aplicable, llevat dels casos establerts per l'article 335-4 lletres a), c), d) i e) del Codi Civil de Catalunya.

2. En cas de dissolució, el patrimoni romanent s'ha d'adjudicar a fundacions o a les entitats no lucratives privades que persegueixin finalitats d'interès general anàlogues a les de la Fundació, o a entitats públiques de naturalesa no fundacional que persegueixin finalitats d'interès general anàlogues a les de la Fundació, que tinguin afectats els seus béns, fins i tot per al supòsit de la seva dissolució, a la consecució d'aquelles, considerades com a entitats beneficiàries del mecenatge als efectes previstos en els articles 16 a 25, tots dos inclusivament, de la Llei 49/2002, de 23 de desembre.

Correspon al patronat, que en tot cas consultarà prèviament amb el Protectorat de la Generalitat de Catalunya, la designació de l'entitat o entitats perceptores d'aquests béns, respectant en tot cas el previst en la legislació vigent.

### **Disposició final**

#### **Única**

En tot allò no previst en aquests estatuts serà d'aplicació el que estableix el Llibre III del Codi Civil de Catalunya, la seva normativa de desenvolupament i la resta de legislació aplicable.